



Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual



Universidad Veracruzana

Taller de prevención y atención de la violencia de géneros en las IES en contextos interculturales

Coordinación de la Unidad de Género

Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Villafuerte

Dra. María Lilia Viveros Ramírez



“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual



Universidad Veracruzana

Módulo I

La experiencia en la construcción del *Protocolo para atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana*

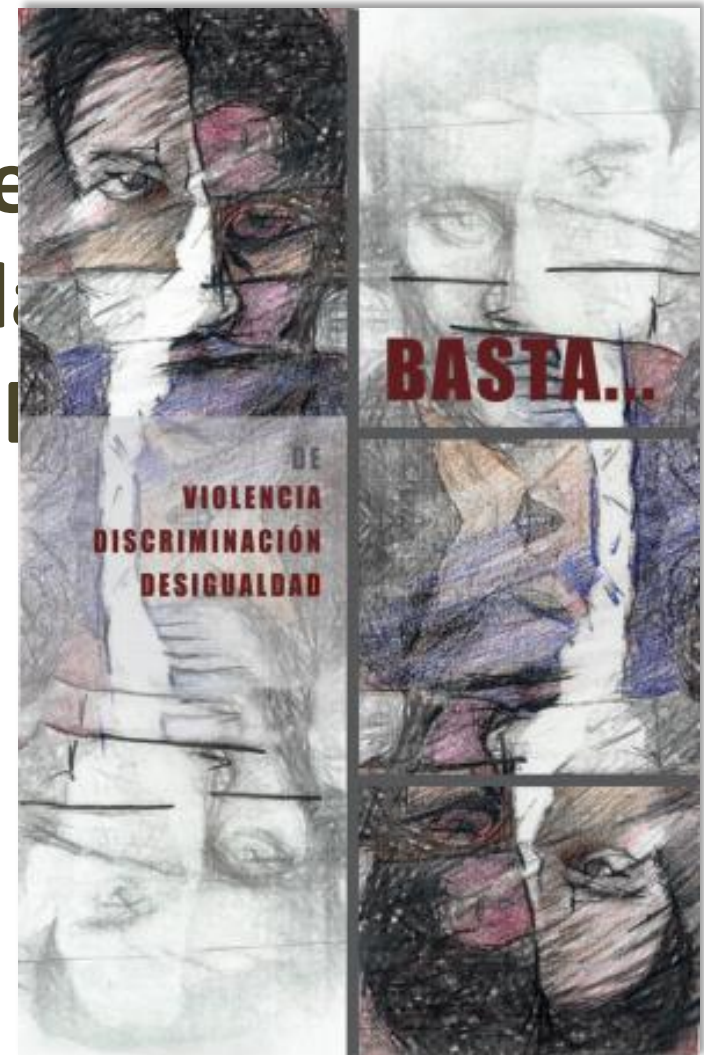


“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

1. Antecedentes y origen de la Coordinación de la Unidad de Género (UGG) en la Universidad Veracruzana



La Perspectiva de Género en la Universidad Veracruzana



**11 de septiembre 1944.
Fundación de la
Universidad**

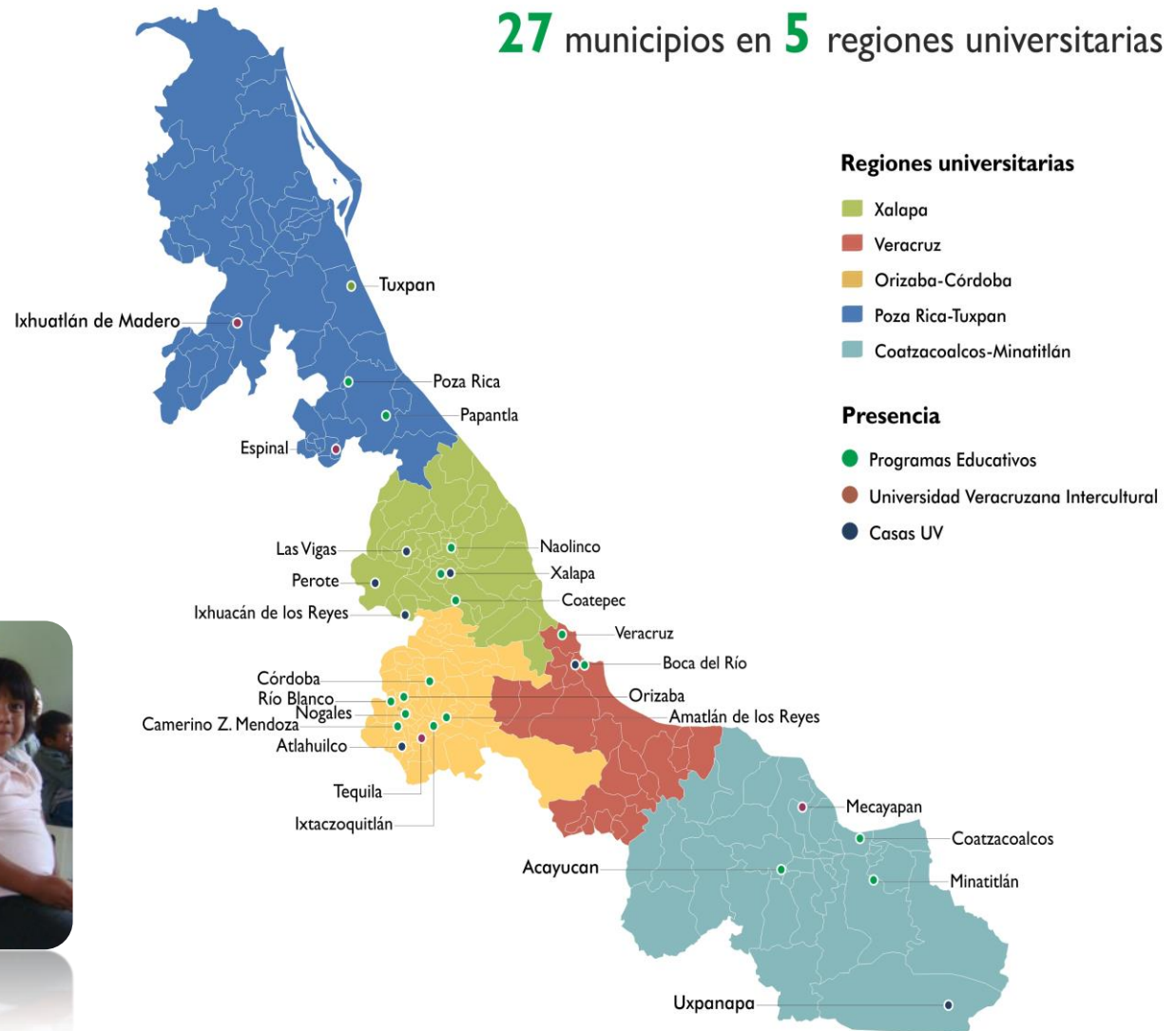
**1 de septiembre 2013.
Una mujer en la Rectoría**

❖ Presencia en el entorno con pertinencia social

❖ Respeto a la equidad de género y la interculturalidad



27 municipios en **5** regiones universitarias





Género e Interculturalidad

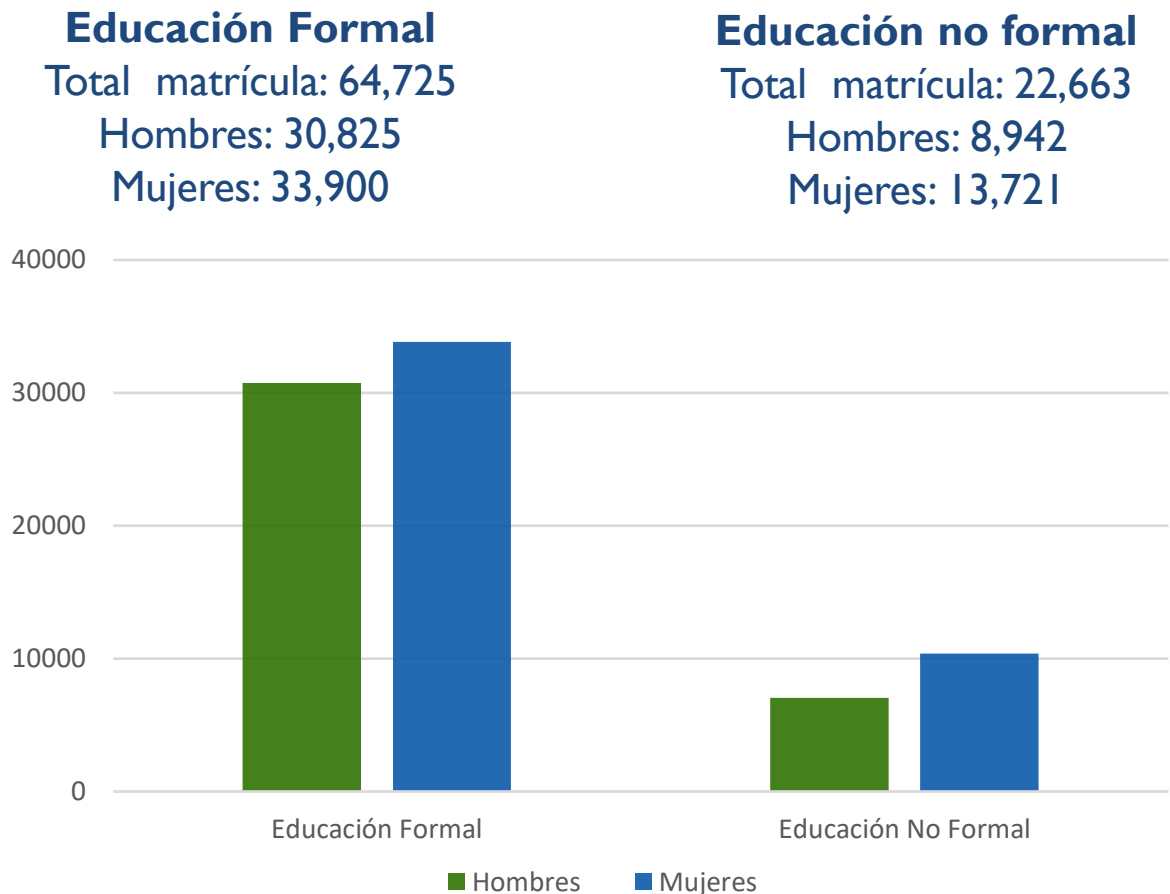


Numeralia de la UV

Matrícula desagregada por sexo

Total : 87,388

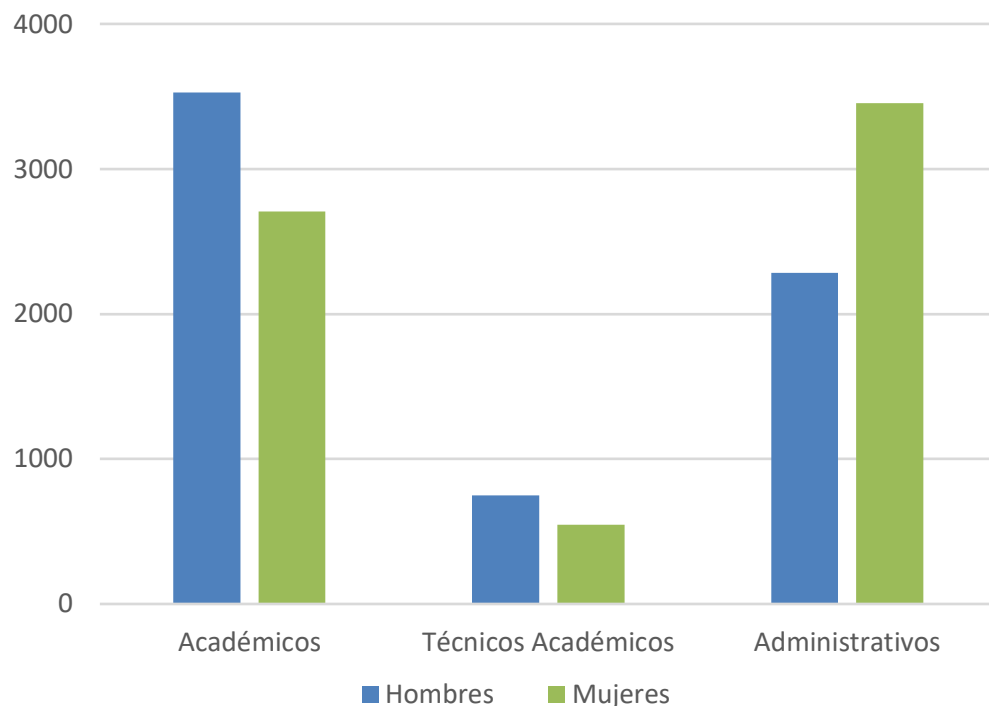
Hombres: 39,767 Mujeres: 47,621



Fuente: Cuestionario de Estadística de Educación Superior 911, Ciclo escolar 2019-2020. Dirección General de Administración Escolar , Dirección de Planeación Institucional.

Personal de la UV desagregado por sexo

Total de personal: 12,544



Académicos

Total: 6,235

Hombres: 3,529

Mujeres: 2,706

Técnicos Académicos

Total: 1,243

Hombres: 748

Mujeres: 545

Administrativos

Total: 5,736

Hombres: 2,283

Mujeres: 3,453

Fuente: Dirección General de Recursos Humanos, Dirección de Planeación Institucional. Ciclo Escolar 2019-2020.

Mujeres en puestos de toma de decisiones



Museo de Antropología de Xalapa, Día Internacional de la Mujer

Antecedentes y creación de la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana

Centro de Estudios de Género CEG (2013)

- ❖ Investigación
- ❖ Posgrado



Coordinación de la Unidad de Género UGE (2014)

- ❖ Transversalización de la perspectiva de género
- ❖ Diseño de Políticas Institucionales con PG.



Estructura de la UGE

A. Equipo operativo de la UGE:

- I Coordinadora
- I Responsable de Asuntos Jurídicos
- I Responsable de Capacitación y Promoción de la Igualdad
- I Auxiliar Jurídico
- I Administradora
- I Asesora Jurídica

Estructura de la UGE

B. Consejo Consultivo para la Igualdad de Género:

- ❖ Rectora
 - ❖ Coordinadora UGE
- VOCALES:
- ❖ Secretaria Académica
 - ❖ Abogado General
 - ❖ Defensor de los Derechos Universitarios
 - ❖ Director General de Recursos Humanos
 - ❖ Coordinadoras del Centro de Estudios de Género y CENDHIU
 - ❖ 6 Académicos

C. Comité de Equidad de Género:

- ❖ Coordinadora UGE
- ❖ 5 Coordinaciones Regionales para la Igualdad de Género, una por cada región.
- ❖ 4 Representantes de la UVI, uno por cada sede.
- ❖ Representantes de Equidad de Género en entidades académicas y dependencias.

La Coordinación (UGE)

I. Es la dependencia responsable de **transversalizar** la **Perspectiva de Género** en la Universidad Veracruzana, fortaleciendo acciones en todas y cada una de las áreas y actividades universitarias.



Deanna Fountain, Pattern making example, s/a, desde: Pinterest

II. Tiene como eje principal la **promoción de la Igualdad** de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres estableciendo los **mecanismos institucionales de equidad de género** al interior de la comunidad universitaria.



Anna Kövecses, Visual y escrita, icono Cero, s/a, desde: Pinterest

Instrumentos normativos con los que cuenta la Universidad Veracruzana:

- ❖ **Reglamento** para la Igualdad de Género
- ❖ **Guía** para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual.
- ❖ **Protocolo** para atender los casos de violencia de género (en elaboración).



La templanza de la mujer en las ilustraciones de Mónica Garwood (2017)

Algunas acciones de transversalización en la UV:

- ❖ Creación y actualización de la **normatividad universitaria**.
- ❖ Creación del **Observatorio de Igualdad de Género** (Definición de indicadores).
- ❖ Sensibilización y capacitación, a través de **cursos y talleres**.



Políticas internas de reconocimiento a la identidad transgénero en la Universidad Veracruzana

La Universidad Veracruzana ha reconocido y garantizado los derechos a 10 personas bajo sus nuevas identidades.



Mila de Sofia Bonati (2015)

Taller de Masculinidad-es Responsables y Empáticas



Alianzas y Redes:

❖ En el marco de las **Alertas de Violencia de Género**, firma de 4 convenios específicos con los **Institutos Municipales de las Mujeres.**

1. **Xalapa.**
2. **Poza Rica.**
3. **Orizaba.**
4. **Coatzacoalcos.**



Alianzas y Redes:

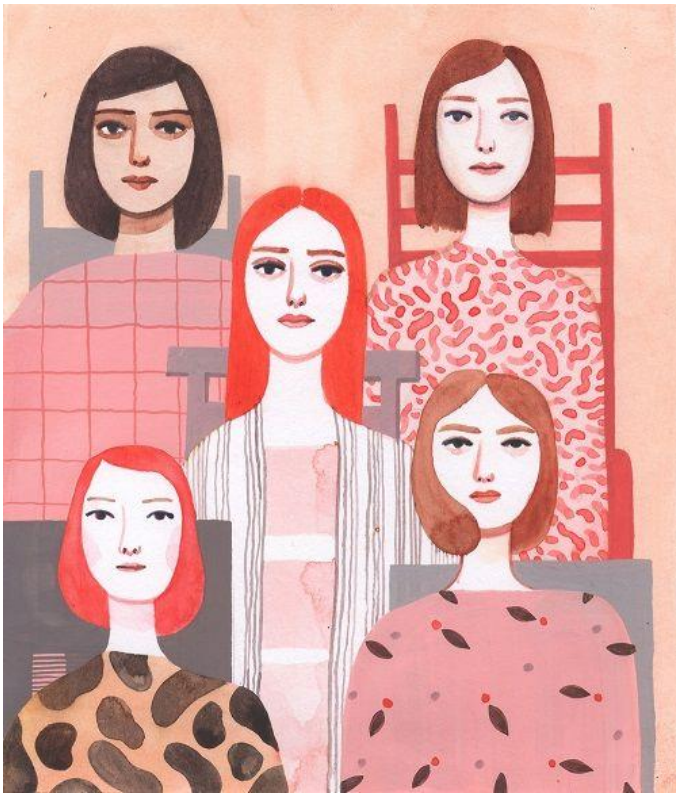
Internacionales:

- ❖ **EMULIES/OUI**
- ❖ **RUGEDS/UDUAL**
- ❖ **TALLOIRES**

Nacionales y regionales:

- ❖ **RENIES/Caminos para la Igualdad**
- ❖ **REGEN/ANUIES**

Diseño de políticas internas de equidad de género Universidad Veracruzana



La templanza de la mujer en las ilustraciones de Monica Garwood (2017)

- ❖ Incorporación de la perspectiva de género en los **mecanismos de defensa de los derechos universitarios**, a través de los procesos de la Defensoría de los Derechos Universitarios.
- ❖ **Asesoría y atención a casos de violencia de género:**
 - Verbal
 - Psicológica
 - Física
 - Institucional



Universidad Veracruzana

2. Génesis del *Protocolo para atender la Violencia de Género en la UV:*

Etapas, estructura y alcances



Universidad Veracruzana

6. Presentación del Protocolo en el marco del *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*

Se presentó el 25 de noviembre de 2019 ante la comunidad universitaria en la Región Poza Rica- Tuxpan





Universidad Veracruzana

Presentación del Protocolo ante el H. Consejo Universitario General

Presentación ante el H. Consejo Universitario General en sesión ordinaria



9 de diciembre 2019, Xalapa, Veracruz.

Presentación ante el H. Consejo Universitario General en sesión ordinaria

Universidad Veracruzana

- Declaratoria por espacios libres de violencias

UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Coordinación de la
Unidad de Género

Protocolo para Atender
la Violencia de Género
en la Universidad
Veracruzana



Universidad Veracruzana





Universidad Veracruzana

7. Su Difusión y el proceso de Democratización





Universidad Veracruzana

8. La Sistematización



9. Etapa actual, los retos:

- La creación e implementación del Protocolo es apenas un primer paso contra la violencia de género en las universidades.
- Necesitamos en primer lugar ENTENDER qué es la VIOLENCIA y ACEPTAR que existe.



Geoff McFetridge, Conversaciones de buen rollo, s/a, desde: Pinterest

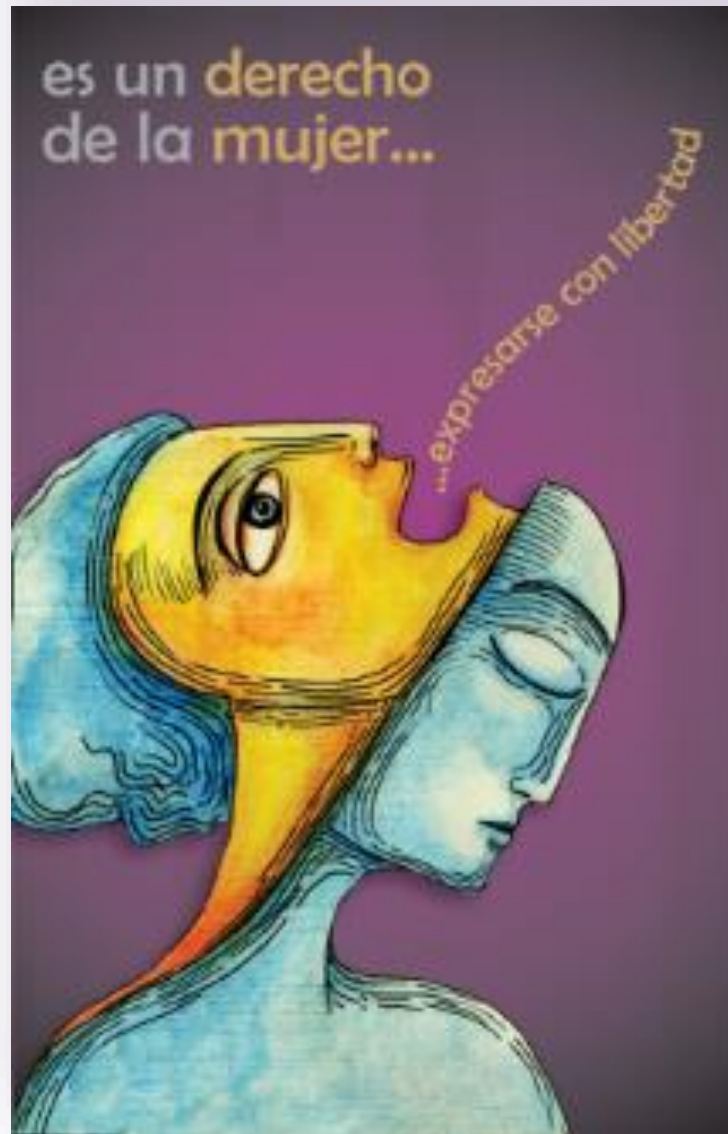


Transforma

Por una vida libre de violencia hacia las mujeres

Carlos Salvador_gladysvillegasm.wordpress.com/2015/09/12/
derechos-de-las-mujeres-violencia-de-genero-y-diversidad-sexual

10. Preguntas y comentarios



Iván Flores gladysvillegasm.wordpress.com/2015/09/12/derechos-de-las-mujeres-violencia-de-genero-y-diversidad-sexual



Universidad Veracruzana

¡Muchas gracias!

Dra. Beatriz Rodríguez Villafuerte

Coordinadora

berodriguez@uv.mx

Dra. María Lilia Viveros Ramírez

Asesora Jurídica

liviveros@uv.mx

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”