

CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA

Karla Urriola González

Oficina de Género y Comunidad Segura del Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana, Tecnológico de Monterrey.



**TECNOLÓGICO
DE MONTERREY.®**



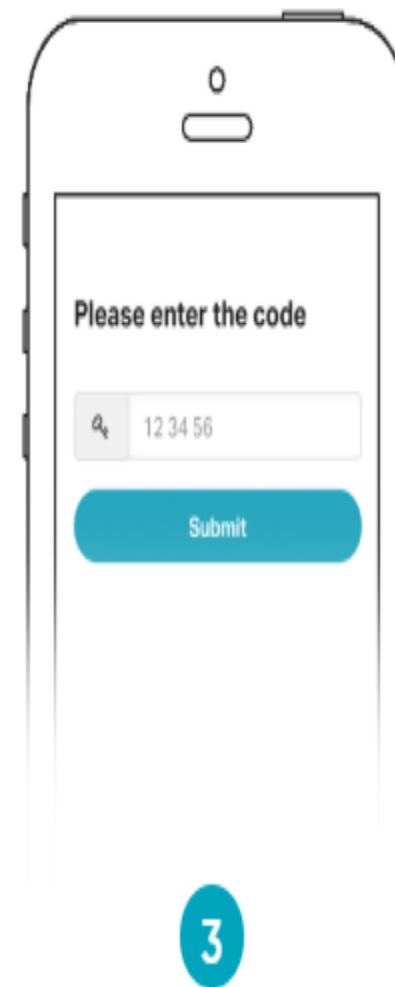
1

Grab your phone



2

Go to www.menti.com



3

Enter the code 39 41 64 and vote!

Go to www.menti.com and use the code **39 41 64**

Selecciona el tema que tu consideres requieres mayor información:





26

Campus en México



18

Sedes y Oficinas internacionales en el mundo

Alumnos

93,168

Total de alumnos

27,402

Preparatoria

58,782

Profesional

6,984

Posgrado



Tecnológico de Monterrey

Profesores

9,916

Profesores

2,195

Profesores son de planta

7,721

Profesores de cátedra

100%

De los **profesores** de profesional y posgrado cuentan con credenciales académicas apropiadas para impartir cursos en sus respectivas áreas de especialidad.



- #1 en empleabilidad en México
- #40 del mundo

LOS VALORES QUE VIVIMOS.

En el Tecnológico de Monterrey, **tenemos 5 valores que deben ser guía para nuestra toma de decisiones.**

Los 5 valores que caracterizan a nuestra institución hacia el 2030.



INNOVACIÓN

nos apasiona la
disrupción que
genera valor.



INTEGRIDAD

ejercemos la
libertad con
responsabilidad.



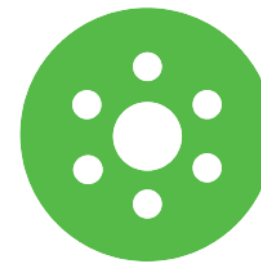
COLABORACIÓN

juntos
alcanzamos
la visión.



EMPATÍA & INCLUSIÓN

ponemos siempre
en primer lugar a
las personas.



CIUDADANÍA GLOBAL

trabajamos por
un mundo
sostenible.



CENTRO DE RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA

El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana es un ente autónomo que tiene los siguientes objetivos:

1

Coordinar las estrategias en conjunto con todas las áreas de nuestra institución para que el reconocimiento de la dignidad humana se manifieste en todas nuestras acciones y procesos.

2

Atender y dar solución a las situaciones en las que la dignidad humana se vea vulnerada, como lo es la violencia de género, con apego al Código de Ética y los protocolos que procuran la dignificación de todas las partes involucradas.

Go to www.menti.com and use the code **39 41 64**

En una palabra para ti Dignidad Humana significa



Tecnológico
de Monterrey



CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA

NUESTRO PROPÓSITO.

Impulsar el **reconocimiento de la dignidad humana**, para que seamos una institución **igualitaria, diversa e incluyente** que permita el **florecimiento humano**.

PILARES

01

Dignidad humana en los **contenidos** del liderazgo, emprendimiento, innovación, investigación y aprendizaje.

02

Atracción y **desarrollo** igualitario e incluyente que reconozca la dignidad humana.

03

Comunidad que vive el reconocimiento de la dignidad humana a través de la diversidad, la inclusión y la igualdad de género.

NUESTRA ESTRUCTURA



¿Qué nos ayudo?



Alianzas estratégicas



2019-2021

9 compromisos

“

Esto es algo por lo que mis colegas y yo habíamos luchado por mucho tiempo, sobre todo esto marca que el Tec pasará de las palabras a la acción: se va a adherir a compromisos de la ONU y eso nos coloca a la vanguardia.

Gabriela de la Paz

Profesora del Departamento de Ciencia Política y Relaciones Internacionales

”



Culture of Respect

Ending Campus Sexual Violence

A NASPA Initiative

- Es un programa de **2 años** que reúne a instituciones de educación superior comprometidas para erradicar la **violencia sexual** en sus campus y reciben la guía a través de autoevaluaciones, planes institucionales únicos y estrategias para el cambio.
- Asesoría y asistencia técnica.
- 3er grupo de Cohorte, 36 universidades:
- 34 de EU, 1 Canadá y el Tec de Monterrey





- Participación durante 2 años
- No certificación hasta garantizar inclusión a la población LGBT+
- Somos parte del consejo consultivo

Evalúa a las principales empresas mexicanas y multinacionales en base a tres pilares básicos de inclusión LGBT:

- Adopción de políticas de no discriminación.
- Creación de grupos de recursos de empleados o consejos de diversidad e inclusión; y
- Participación en actividades públicas para apoyar la inclusión LGBT.

Redes

R E N



I G U A L D A D



Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual

-Museo memoria y Tolerancia
-Conapred

**Visibilizar y reconocer
Al Interior**



CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA

Indicadores

Crecimiento de mujeres en posiciones de liderazgo

Tipo de puesto	2014	2016	2017	2018	DIC 2019
Directivas	8%	9%	14%	16%	18%
Mandos medios	37%	43%	47%	47%	50%
Directoras académicas	50%	50%	46%	45%	46%
Colaboradoras	54%	56%	55%	56%	60%
Profesoras Planta	45%	44%	43%	43%	44%
Profesoras Cátedra	45%	46%	46%	44%	46%

Comités

- Equialitec- Mujeres
- MIC- Mujeres en Ingeniería
- Inclusión educativa
- Personas con discapacidad
- LGBT+
- Bienestar



PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EL **1%**

DE LA POBLACIÓN TOTAL SE AUTOIDENTIFICÓ EN *mi ECO* CON UNA DISCAPACIDAD:

251 personas

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

REPORTE
2019

15

BAÑOS DE GÉNERO NEUTRO EN DIFERENTES ESPACIOS

4%

DE COLABORADORES Y COLABORADORAS AUTOIDENTIFICADOS EN *mi ECO* COMO PARTE DE LA COMUNIDAD LGBT+ y que especificaron su identidad de género y preferencia sexual:

986 personas

NUESTRO PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA

Estrategias y acciones

Capacitación en línea y presencial

- Profesores
 - Colaboradores
 - Estudiantes (redes y cursos)
 - Plan de igualdad de género para la institución 2021
- Directivos

¡Toma los cursos en
Dignidad Humana
que tenemos para ti!



Dignidad Humana

Sesgos inconscientes

Perspectiva de género

Diversidad e inclusión

Prevención de violencia de género

Igualdad de género



Da click aquí

FORO DE DIÁLOGOS ABIERTOS



Se abrieron espacios de diálogo bajo la metodología internacional *Sustained Dialogue*.

- Dignidad humana
- El futuro del Tec de Monterrey
- Exclusión y discriminación
- Género y sexualidad
- Movilidad social y bienestar
- Violencia de género.

Escuchar a la comunidad y poner en acción las ideas para el cambio.

GUÍA DE CONDUCTAS DEL Código de Ética



RELACIÓN CON ESTUDIANTES

- Estamos conscientes de nuestra posición de autoridad en los espacios educativos donde debatimos temas con estudiantes.
- Sostenemos las conversaciones siempre en tono cordial para promover la armonía, utilizando en todo momento lenguaje incluyente y evitando frases misóginas, homofóbicas, clasistas, y/o racistas, y sin dar o recibir piropos o coqueteos.
- Al identificar una conducta inapropiada, procuramos retroalimentar señalando el hecho, y no llevando a cabo un juicio o etiquetando al estudiante.
- Asumimos nuestra postura personal cuando estamos debatiendo temas con los y las estudiantes, estando siempre conscientes de nuestra posición de autoridad en el salón de clases.
- Si nuestra labor académica o de investigación requiere toma de fotografías, solicitamos el consentimiento de las personas presentes en la misma.
- Evitamos estar en un espacio cerrado a solas con cualquier estudiante. En caso de requerirlo, solicitamos su consentimiento antes de llevar a cabo la reunión.
- Si nuestra interacción requiere el uso de medios digitales, procuramos que sea a través de los medios oficiales como son: correo electrónico institucional, Blackboard, etc. Garantizando la seguridad de los estudiantes, información y sistemas.
- En caso de utilizar medios digitales o redes sociales no institucionales, lo hacemos a través de grupos, sin tener conversaciones individuales. Evitamos enviar imágenes, comentarios o bromas que estén fuera del contexto docente.
- En caso de no poder garantizar espacios privados en viajes y actividades fuera del campus, lo notificamos con antelación a los y las estudiantes.
- Cuando convivimos y socializamos con estudiantes, lo hacemos de manera respetuosa y empática, evitando los espacios de convivencia exclusivos para ellos y ellas como fiestas, antros, donde se ingieran bebidas alcohólicas, etc.

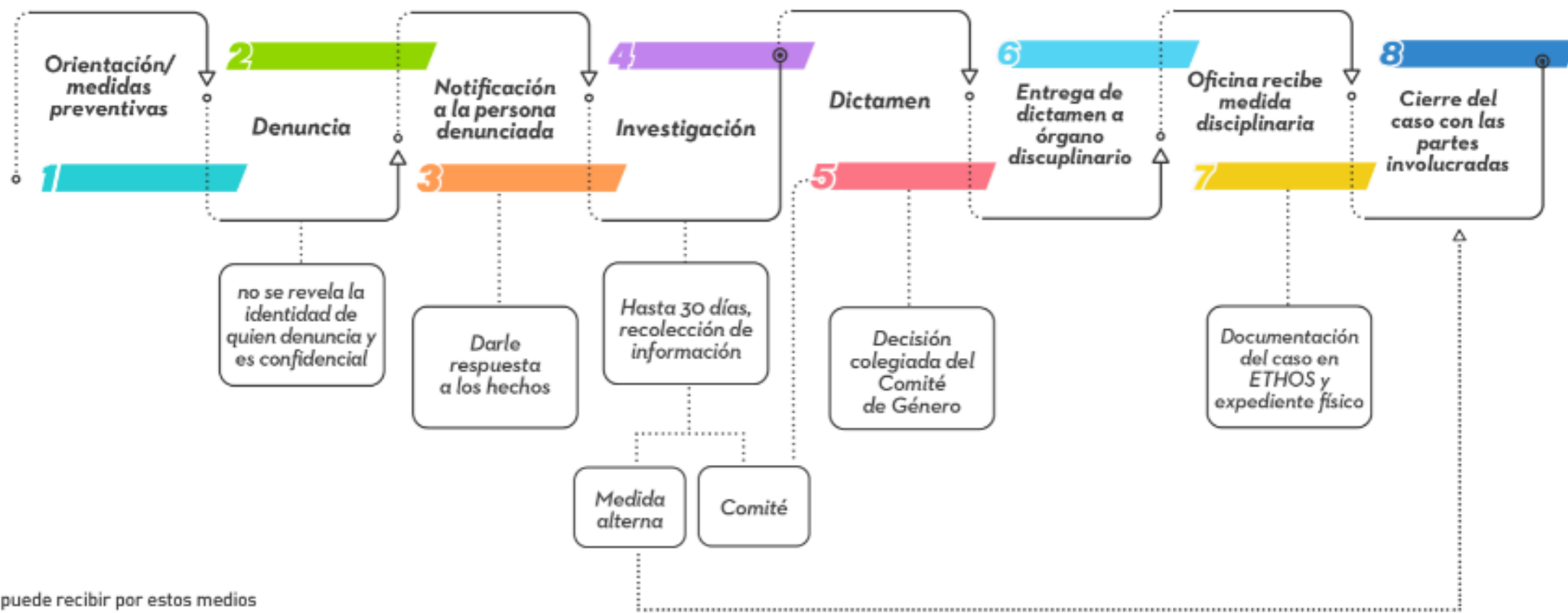


ALTO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

En el Tec tenemos **cero tolerancia** a conductas que atenten contra la dignidad de las personas, como lo es la violencia de género, y actuamos con firmeza mediante protocolos y reglas preestablecidas que procuran la dignidad humana de todas las partes involucradas.

Protocolo de actuación de violencia de género

ante una situación de violencia de género que vivan estudiantes, colaboradores o profesores.



Se puede recibir por estos medios



PRINCIPIOS DEL PROTOCOLO DE VIOLENCIA DE GÉNERO.



- El protocolo existe para poder atender una situación violencia de género por parte de la institución, de **forma que pueda llevarse a cabo un proceso que respete la dignidad de las personas involucradas.**
- Por ello, el protocolo se basa en 8 principios esenciales

01

RESPECTO A LA
DIGNIDAD HUMANA

03

CONFIDENCIALIDAD

06

NO
REVICTIMIZACIÓN

07

TRANSPARENCIA

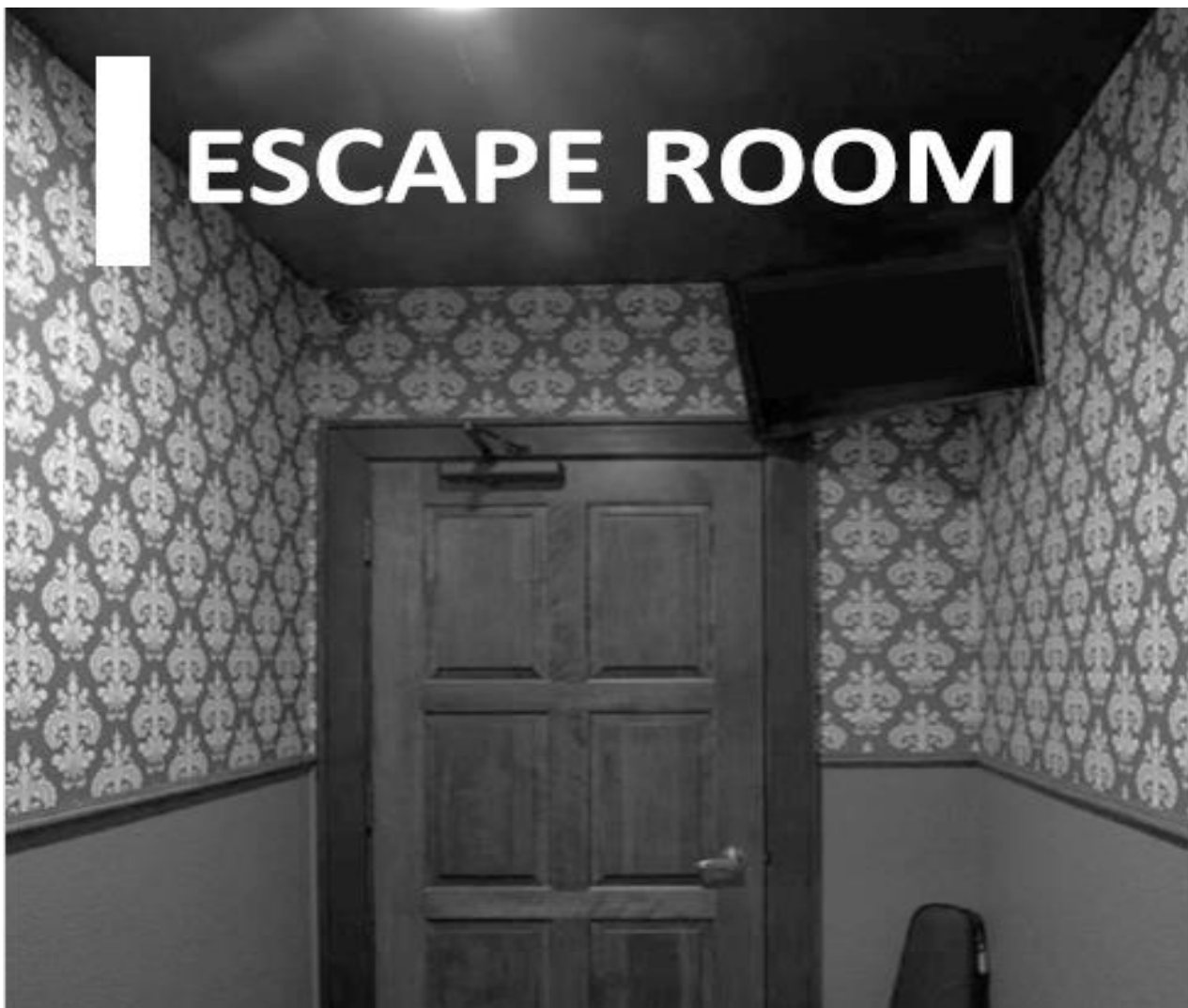
SER UNICO ES TU DERECHO

Estamos para
escucharte

Reportar
un incidente



Violencia de género



- Actividad diseñada junto con el **Centro de Reconocimiento para la Dignidad Humana** y **Escaparte**, para sensibilizar sobre la causa social ***'Equidad de género'***.
- El objetivo es, a través de resolver un misterio/acertijo, crear conciencia y alertar sobre la discriminación y violencia, sensibilizando a quienes participen y que esto derive en acciones sociales.

Video Inmersivo

- Realidad virtual
- Consentimiento
- Intervención acompañado con psicólogos(as)
- Congreso Mundial de Sexología



Prevención de la violencia de género y no discriminación

- Puntos de atención para la prevención de violencia de género para las regiones de la institución (indicadores cuantitativos y cualitativos)
- Plan de igualdad de género para la institución 2021
- Cambios al protocolo - 2020
- Campañas con Onumujeres México
- Lavander Graduation Reuniones con grupos y colectivos



Retos

- Conscientes de que un cambio cultural tomará tiempo
- Que somos un solo Tec en diferentes contextos.
- Discurso desde Directivos y profesores(as)
- Conciliar con colectivos, grupos y cuerpo académico.
- Procesos neutrales y de respeto para todas y todos.
- Estrategias encaminadas a la prevención y respeto.
- Abrir un espacio de atención- 1er año y medio mayores casos
- Momentos claves del semestre.

Go to www.menti.com and use the code **39 41 64**

i

En una palabra ¿Qué te llevas de la platica del día de hoy:?

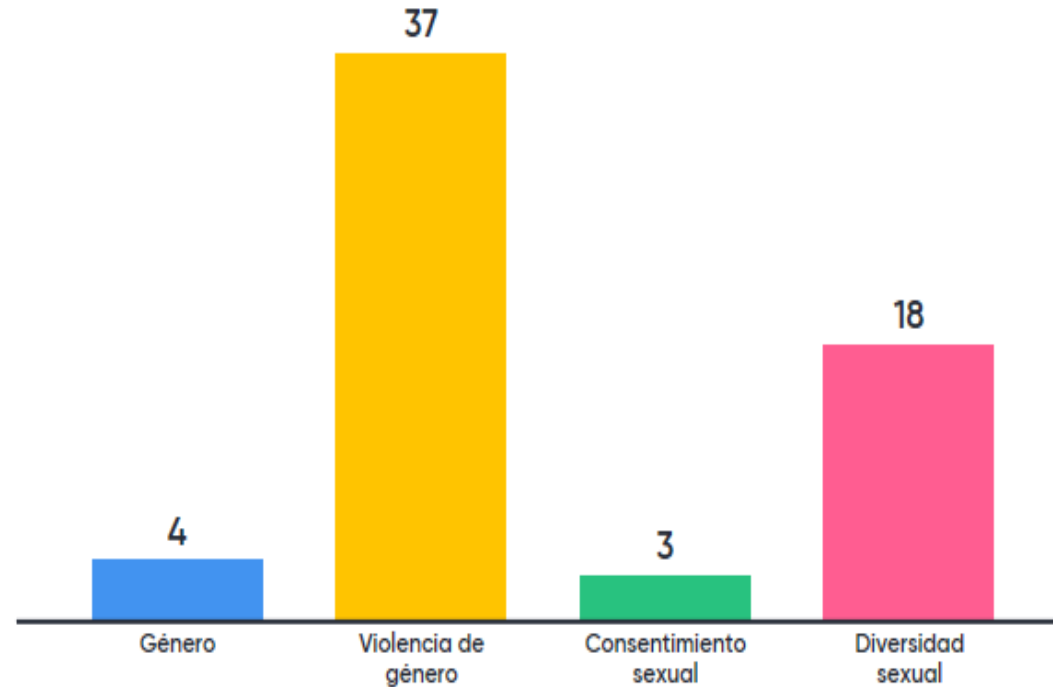
 Mentimeter

Go to www.menti.com and use the code 39 41 64



Mentimeter

Selecciona el tema que tu consideres requieres mayor información:



62

Go to www.menti.com and use the code 39 41 64

i

En una palabra para ti Dignidad Humana significa:

Mentimeter



48

Go to www.menti.com and use the code 39 41 64



En una palabra ¿Qué te llevas de la platica del día de hoy:?

Mentimeter



27

Aquí link de dos videos que pueden ser de utilidad.

Link de video

<https://www.facebook.com/TecdeMonterrey/videos/342890699890766/?v=342890699890766>

Te mando la liga del video interactivo del protocolo. Por favor coméntanos tu experiencia.

<http://videoteca.itesm.mx/interactivo/crdh-va/>

CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA



Tecnológico
de Monterrey

CONTACTO.

karlaurriola@tec.mx

centrodignidadhumana@itesm.mx

escuchandote@itesm.mx